O QUE É LIDERAR?

É a um só tempo, **planejar**,
organizar, **dirigir**,
coordenar, **controlar**, e
avaliar.

Planejar

- © Tem a ver com o trabalho do líder, em geral, como um todo. É a função administrativa de **prever e programar** o trabalho, de modo generalizado. Em resumo: Planejar é estabelecer alvos realistas.

Organizar

- Tem a ver com o **tempo** disponível do líder e dos integrantes. É consoante ao tempo disponível que o líder **agrupa recursos e fatores necessários** aos planos já feitos. "Deus não é Deus de desorganização, confusão" (I Co 14.33a , literalmente).

Dirigir

- Tem a ver com as pessoas. É conduzir a organização, tomando decisões e controlando a execução de tarefas, e motivando, **influenciando** as pessoas à ação:
 - pelo exemplo;
 - pela capacidade;
 - pela experiência e
 - pela dedicação ao povo e ao trabalho.

Coordenar

- Tem a ver com a integração das tarefas, visando a realização do trabalho como um todo. Coordenar, em liderança, é **equilibrar** a ação administrativa do líder.

Controlar

- É **racionalizar**, regular eficazmente as atividades, os desvios e distorções que podem ocorrer na função administrativa.

Avaliar

- Tem a ver com resultados. É a função administrativa de **verificar** os resultados, de acordo com as normas existentes e os padrões estabelecidos.

ESTILOS DE LIDERANÇA

- **Liderança carismática:**
 - Esta forma de liderança concentra-se numa pessoa-ídolo; uma espécie de "vítima" ou herói.
 - Tal líder passa a ser tido como de origem fora do comum; quase um "sobrenatural".
 - Esse líder surge nas crises da nação e do povo, de um grupo
 - Sob tal líder, o povo muda sua linha de raciocínio de um instante para outro.

- **Liderança reformista:**

- liderança concentra-se em promessas, esperanças e anseios do povo.
- Pode ser compreendida por alguns como uma liderança hostil, agressiva, destruidora, para outros a possibilidade de mudanças positivas.
- Geralmente o líder é muito persuasivo.
- Nessa forma de liderança ocorre mudança de instituições, de governo e de organização social.

- **Liderança coercitiva ou autocrática :**

- Neste caso, há sempre “euquipe” e não “equipe”.
- É uma forma de liderança fixa e totalitária.
- Usa a força como dinâmica; é monopolista
- O líder decide tudo sozinho, ou porque teve uma formação defeituosa, ou porque considera os liderados incapazes de ajudar, ou porque não sabe aproveitar as potencialidades dos outros ou por tudo isso junto (determina metas sem a participação do grupo).
- É pessoal nas críticas e elogios ao trabalho de cada pessoa.
- A Palavra de Deus adverte: "Não como tendo domínio sobre a herança de Deus" (I Pe 5.3).

- **Liderança autêntica e teocêntrica:**

- Deus é o centro, a direção, o Grande Líder desta liderança
- É a capacidade de mobilização de forças e recursos para o bem comum.
- É uma forma de liderança fixa e totalitária.
- Lidera pela capacidade, pelas qualidades de liderança, pela influência.
- Preocupação com a cooperação do grupo.
- Esta forma de liderança é pacífica, benéfica, progressiva, espontânea, e transitória.

O QUE LEVA UM LÍDER A ADOPTAR UM ESTILO

- A maneira como foi criado.
A pessoa criada em ambiente autoritário tende a ser autoritária.
Pessoa mimada tende a ser irresponsável, inconstante.